

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
ОПШТА БОЛНИЦА ПАРАЋИН

Број: _____

Д а т у м: 08.04.2015.године

Адреса:ул.Мајора Марка бр.12

35 250 Параћин

Телефон:035-815-51-01

На основу члана 49. Закона о раду („Сл. гласник РС „ бр.24/05, 61/05, 54/09, 32/13 и 75/14, члана 181-187. Закона о здравственој заштити („Сл.гласник РС“ број 107□ 2005,72/2009- др. закон., 88/2010, 99/2010, 57/2011, 119/2012, 45/2013- др. закон и 93/2014), Посебног колективног уговора за здравствене установе чији је оснивач Република Србија(„ Сл.гласник РС „ бр. 1/2015),Правилника о ближим условима за издавање, обнављање или одузимање лиценце члановима комора здравствених радника (Сл. Гласник РС 119/07 и 23/2009.) и Правилника о ближим условима за спровођење континуиране едукације за здравствене раднике ("Сл. Гласник РС" број 130/07) и члана 25. Статута Опште болнице Параћин, Управни одбор Опште болнице Параћин, на седници од 08.04.2015.године, донео је

П Р А В И Л Н И К

О СТРУЧНОМ УСАВРШАВАЊУ ЗАПОСЛЕНИХ ОПШТЕ БОЛНИЦЕ ПАРАЋИН

I ОПШТЕ ОДРЕДБЕ

Члан 1.

Правилником о стручном усавршавању запослених Опште болнице Параћин (у даљем тексту: Правилник) утврђују се права и обавезе запослених у Општој болници Параћин (у даљем тексту: Општа болница) по основу образовања и стручног усавршавања, услови, начин и поступак остваривања тих права и уређују друга питања од значаја за стручно усавршавање и образовање запослених.

Члан 2.

Запослени у Општој болници имају право и дужност да у току рада образују,стручно оспособљавају и усавршавају у складу са потребама Опште болнице Параћин и да стално прате развој медицинске, фармацеутске, као и других одговарајућих наука ради успешнијег извршавања поверених послова и унапређења квалитета рада.

Члан 3.

Стручно усавршавање и образовање запослених Опште болнице има за циљ побољшање квалитета, организације, методологије рада запослених на пословима и радним задацима у складу са развојем медицинских и других наука и развојем и потребама Опште болнице.

Члан 4.

Запослени који неоправдано одбије образовање, стручно усавршавање или оспособљавање које од њега изискује његово радно ангажовање у Општој болници или не испуњава уговорене обавезе у вези са стручним усавршавањем чини повреду радне обавезе.

Члан 5.

Под стручним усавршавањем се подразумева стицање одређених теоретских и практичних знања кроз специјализације, уже специјализације, похађање средњих, виших и високих здравствених школа струковних студија, стицање одређених стручних знања практичном обуком, завршавање одређених течајева и полагања испита за оспособљеност у оквиру струке и сл.; завршавање високог степена школског образовања путем редовног и ванредног школовања, учешће на стручним скуповима(конгреси, семинари, курсеви, предавања и сл.).

Члан 6.

Запослени који се стручно усавршава доставља Општој болници Параћин одговарајућу документацију о облику, трајању и трошковима стручног усавршавања.

Члан 7.

Запослени кога је Општа болница Параћин упутила на дуже временско стручно усавршавање у обавези је да прекине стручно усавршавање и врати се на рад ако за његовим радом постоји потреба у Општој болници Параћин.

II ПЛАНИРАЊЕ СТРУЧНОГ УСАВРШАВАЊА

Члан 8.

Стручно усавршавање запослених у Општој болници Параћин одобрава се и спроводи на основу Плана стручног усавршавања запослених Опште болнице Параћин (у даљем тексту План)..

Годишњи План из претходног става садржи нарочито:

- облике стручног усавршавања и образовања,
- време трајања стручног усавршавања,
- начин и место спровођења стручног усавршавања,
- критеријуме и ближе услове за одобравање стручног усавршавања,
- профил и број запослених који је обухваћен појединим облицима стручног усавршавања,
- преглед финансијских средстава потребних за остварење планираног стручног усавршавања,
- обезбеђивање извора средстава потребних за остварење плана стручног усавршавања у складу са текућом финансијском ситуацијом Опште болнице Параћин,
- организовање стручних састанака или боравак стручњака у Општој болници Параћин.

Члан 9.

План , на предлог Стручног савета Опште болнице доноси Управни одбор Опште болнице.

Руководиоци организационих јединица дужни су да Стручном савету доставе предлог Плана стручног усавршавања за организациону јединицу којом руководе, до краја августа текуће године за наредну годину.

Стручни савет разматра достављене предлоге и израђује предлог Плана до краја септембра текуће године за наредну годину.

План , по предлогу Стручног савета усваја и доноси Управни одбор Опште болнице Параћин до краја октобра текуће године за наредну годину.

На План стручног усавршавања Опште болнице Параћин мишљење даје ЗЗЈЗ „Поморавље“ Њуприја.

Средства за реализацију Плана утврђују се Финансијским планом Опште болнице Параћин.

III ФИНАНСИРАЊЕ СТРУЧНОГ УСАВРШАВАЊА

Члан 10.

Средства за реализацију Плана утврђују се Финансијским планом Опште болнице Параћин.

Изузетно Општа болница Параћин неће сносити трошкове стручног усавршавања запослених када недостају средства за покриће материјалних трошкова рада и пословања Опште болнице Параћин.

Финансијски план за стручно усавршавање запослених у Општој болници Параћин део је Финансијског плана Опште болнице Параћин.

Општа болница Параћин саставља извештај о утрошку средстава за стручно усавршавање који је саставни део завршног рачуна.

IV ВРСТЕ, НАЧИН И ОБЛИЦИ СТРУЧНОГ УСАВРШАВАЊА

Члан 11.

Стручно усавршавање запослених у Општој болници и за потребе Болнице одвија се кроз следеће облике:

1. индивидуалним радом,
2. учествовањем у раду стручних, струковних удржења и секција,
3. континуираном едукацијом,
4. специјализацијом и ужом специјализацијом,
5. стручним и научним усавршавањем у земљи и иностранству(учешћем на предавањима, курсевима, семинарима, саветовањима, симпозијумима и конгресима, и другим стручним скуповима организованим и студијским боравцима у земљи и иностранству),
6. стицањем нових знања практичним радом,
7. школовањем, дошколовањем, доквалификацијом и преквалификацијом,
8. одласком на саветовања и друге састанке из области менаџмента, правних, економских и техничких наука,
9. обуком приправника и полагањем стручних испита,

10 другим облицима стручног усавршавања(обезбеђивање стручне литературе и друго).

1. Индивидуални рад

Члан 12.

Запослени је дужан да својим индивидуалним радом и ангажовањем на радном месту перманентно стиче нова знања у оквиру свог занимања , путем праћења савремених достигнућа у науци, стручне литературе, размене искуства у раду са колегама и другим сарадницима на послу у установи и ван установе.

2.Рад у стручним, струковним удружењима и секцијама

Члан 13.

Запослени се стручно усавршавају и путем учешћа у раду у организованим удружењима свог занимања или струке као што су: СЛД, Лекарска комора, Комора биохемичара, Комора фармацеута, Комора медицинских сестара и техничара правника, удружења економиста, техничара, инжењера и др.

3 Континуирана едукација здравствених радника и здравствених сарадника

Члан 14.

Континуирана едукација подразумева:

1. Учешће на домаћим и међународним стручним и научним скуповима(конгресима и симпозијумима)
2. Учешће на семинарима, курсевима, предавањима и другим програмима континуиране едукације у Општој болници Параћин или другим установама

У програмима континуиране едукације здравствени радници и здравствени сарадници могу да учествују активно као предавачи и пасивно као слушаоци

Врста, програми, начин, поступак и дужина трајања континуиране едукације, критеријуми на основу којих се врши акредитација програма континуиране едукације, као и друга питања од значаја за спровођење континуиране едукације утврђена су Правилником о ближим условима за спровођење континуиране едукације за здравствене раднике и сараднике("Сл. гласник РС 2/2011").

Члан 15.

Креирање, спровођење и евалуација интерних програма континуиране едукације задатак је свих запослених, а посебно руководиоца организационих јединица.

Директор Опште болнице Параћин може упутити запосленог здравственог радника или здравственог сарадника на похађање програма континуиране едукације ако је програм акредитован од стране Здравственог савета Србије.

Члан 16.

Општа болница Параћин ће сносити трошкове (котизације, превоза, смештаја и/или исхране), у оквиру финансијских средстава издвојених за стручно усавршавање само за запослене на неодређено време:

1. Који активно учествују у неком од акредитованих програма континуиране едукације ван Опште болнице Параћин(имају прихваћен рад, усмена или постер презентација).

2. Који учествују у програмима континуиране едукације, акредитованим од стране Здравственог савета Србије, чија је тематика из специјалности или уже специјалности запосленог, када постоји процена да ће знања којима овлада похађајући тај вид едукације бити применљива и у болници, а за које постоји одлука Управног одбора Опште болнице Параћин или директора Опште болнице Параћин

3. Ако на стручно-научном скупу националног или међународног значаја, по позиву организатора треба да учествује у раду председништва скупа, његових извршних органа, комисија и сл.

Запослени који је о трошку установе активно учествовао на стручном скупу из става 1. овог члана има обавезу да пошаље Здравственом савету захтев за акредитацију рада који ће након акредитације у облику предавања или курса изложити у Општој болници Параћин и омогућити запосленим здравственим радницима и сарадницима стицање бодова..

Члан 17.

Ради учешћа у неком од програма континуиране едукације запослени има право на плаћено одсуство у складу са Законом и колективним уговором.

4. Специјализације и уже специјализације

Члан 18.

Здравствени радници и здравствени сарадници са високом стручном спремом, у складу са Планом стручног усавршавања здравствених радника и здравствених сарадника Опште болнице, могу се специјализовати под условима из Закона о здравственој заштити, Правилника о специјализацијама и ужим специјализацијама здравствених радника и здравствених сарадника Републике Србије, овог Правилника и других законских и подзаконских аката, ако имају завршен приправнички стаж и положен стручни испит.

Здравствени радник са високим образовањем може се после завршене специјализације усавршавати у ужој специјалности.

Члан 19.

На основу донетог Плана стручног усавршавања здравствених радника и здравствених сарадника, Одлуку о расписивању интерног огласа за доделу специјализација, доноси директор Опште болнице.

Члан 20.

Интерни оглас се објављује на огласној табли Опште болнице. Рок у коме се могу поднети пријаве износи осам дана од дана објављивања интерног огласа на огласној табли.

Члан 21.

Одлуку о додели специјализације/субспецијализације доноси директор Опште болнице. Кандидати који су се пријавили на интерни оглас могу бити позвани на разговор ради давања додатних информација (просечна оцена на факултету, оцена из предмета из области за коју је кандидат конкурисао, дужина радног искуства, године старости и сл.). Директор може затражити мишљење руководиоца организационе јединице у којој је кандидат радио и руководиоца организационе јединице за коју се додељује специјализација/субспецијализација.

Члан 22.

Директор Опште болнице доноси одлуке о додели специјализације/субспецијализације у року од 8 дана по истеку рока за подношење молби.

Министар здравља решењем даје сагласност на одлуку из става 1. овог члана.

Члан 23.

На основу решења о одобреној специјализацији/субспецијализацији са кандидатом се закључује Уговор о правима и обавезама са кандидатом, који садржи нарочито:

-име и презиме здравственог радника, односно здравственог сарадника који се упућује на специјализацију,

-назив гране медицине за коју је одобрена специјализација/субспецијализација,

-назив здравствене установе у којој ће запослени обављати специјалистички стаж,

-права и обавезе запосленог у погледу обављања специјалистичког стажа, похађања и завршавања специјализације, односно уже специјализације,

- радне обавезе запосленог за време трајања специјализације, односно уже специјализације,

-обавезе Опште болнице око исплате накнаде зараде и осталих трошкова везаних за обављање специјалистичког стажа и полагање специјалистичког испита,

-обавезу запосленог да обави специјалистички стаж према предвиђеном програму,

-обавезу запосленог да по завршеној специјализацији остане на раду у Општој болници најмање двоструко дужи временски период од времена проведеног на специјализацији,

-обавезу запосленог да по завршеној субспецијализацији остане на раду у Општој болници Параћин најмање пет година по завршетку субспецијализације,

- друга питања од значаја за реализацију специјализације, односно уже специјализације.

Члан 24.

За време специјализације и уже специјализације здравствени радник, односно здравствени сарадник има право на:

- накнаду зараде,

- накнаду трошкова похађања наставе,
- накнаду трошкова полагања испита,
- накнаду трошкова израде специјалистичког, односно субспецијалистичког рада,
- плаћено одсуство од 30 радних дана за припрему и полагање испита, односно до првог наредног испитног рока од дана завршетка специјалистичког/субспецијалистичког стажа,
- накнаду путних трошкова за одлазак на обавезна предавања/теоријски део наставе и стручне/практичне вежбе, уколико за време обављања субспецијалистичког стажа ради у Општој болници, а само повремено одлази на теоријски или практични део наставе ван матичне установе, до места у коме се налази здравствена установа у којој запослени обавља субспецијалистички стаж.

Члан 25.

Директор Опште болнице у случају потребе специјализанту, може прекинути обављање специјалистичког стажа у трајању најдуже од 3 месеца за које време му се продужава специјализација.

Специјализанту се може одобрити прекид специјализације и на његов захтев услед болести или других оправданих разлога о чему одлучује директор Опште болнице у складу са Законом.

Члан 26.

После положеног специјалистичког испита, специјалиста је дужан да се јави одмах, а најкасније у року од 2 дана, директору Опште болнице ради премештаја на одговарајуће послове, у складу са нормативним актом.

5. Стручно и научно усавршавање у земљи и иностранству

Члан 27.

Ради савладавања одређене проблематике, упознавања организације рада или усавршавања одређених метода у области здравствене заштите од интереса за рад и развој Опште болнице Параћин, запослени може бити упућен на усавршавање у земљи и иностранству.

Члан 28.

Одлазак на усавршавање може се одобрити под условом да је одређена институција послала позив или дала писмену сагласност да ће запослени бити примљен на усавршавање, а на усавршавање у иностранству уколико поред писане сагласности институције у коју се упућује, запослени мора поседовати потребну стручну спрему и мора да зна језик земље у коју се упућује, односно један од светских језика које може користити у тој земљи.

Члан 29.

Запослени упућен на стручно усавршавање из Члана 27. овог Правилника има право на плаћено одсуство у времену колико траје усавршавање, право на накнаду путних трошкова и друга права која из овог усавршавања проистекну.

Члан 30.

Запосленом се може одобрити учешће на симпозијуму, конгресу или стручном састанку у земљи иностранству на коме се третира проблематика од интереса за Општу болницу Параћин.

Члан 31.

Запосленом ће се одобрити учешће на симпозијуму, конгресу или стручном састанку ако је аутор рада који је прихваћен од организатора и увршћен у програм скупа за презентацију

Запосленом коаутору, односно сараднику може се одобрити учешће на симпозијуму, конгресу или стручном састанку, у случају спречености аутора да учествује у раду.

Радови који се излажу на националним и међународним симпозијумима, конгресима и стручним састанцима, морају се претходно изложити на састанку стручног колегијума.

Запослени који је о трошку установе активно учествовао на стручном скупу из става 1. овог члана има обавезу да пошаље Здравственом савету захтев за акредитацију рада који ће након акредитације у облику предавања или курса изложити у Општој болници Параћин и омогућити запосленим здравственим радницима и сарадницима стицање бодова.

Члан 32.

Изузетно запосленом може бити одобрено учешће на симпозијуму, конгресу или стручном састанку и ако нема пријављен рад, ако се на истом разматра проблематика од изузетног значаја за службу у којој ради.

Члан 33.

Запослени коме је одобрено учешће на симпозијуму, конгресу или стручном састанку има право на плаћено одсуство у складу са одредбама нормативних аката Опште болнице Параћин

Средства за накнаду путних трошкова, дневница и котизације одобриће се у зависности од приоритета усавршавања и расположивости материјалних средстава.

Члан 34.

По повратку са симпозијума, конгреса или стручног састанка, запослени је обавезан да поднесе стручни извештај и информише стручни колегијум о резултатима и новинама изнетим на скупу на ком је учествовао.

6. Стручно оспособљавање практичним радом

Члан 35.

Здравствени радник или здравствени сарадник и други запослени у Општој болници Параћин може бити упућен на стручно оспособљавање практичним радом у другу здравствену установу или институцију у земљи или иностранству, и то:

- Ради овладавања новом методом или овладавања познатом методом коју је потребно увести или применити у раду Опште болнице Параћин
- Ради овладавања руковањем специјалним апаратом, инструментом или уређајем, односно новим апаратима или уређајима

Да би здравствени радник, односно други запослени био упућен на стручно усавршавање из става 1. овог члана претходно мора бити прибављена сагласност установе или институције у којој ће бити обављено ово усавршавање.

Члан 36.

По завршеном стручном оспособљавању из претходног члана, запослени је дужан да директору Опште болнице Параћин поднесе исцрпан извештај о обављеном оспособљавању са посебним освртом да ли се оспособио за послове због којих је био упућен на овај вид стручног усавршавања.

Члан 37.

Здравствени радници или здравствени сардници могу се стручно оспособљавати ангажовањем стручног консултанта из друге здравствене установе(секундарног или терцијарног типа)за одређену област и то:

-Ради овладавања новом методом или овладавања познатом методом коју је потребно увести или применити у раду Опште болнице Параћин

- Ради овладавања руковањем специјалним апаратом, инструментом или уређајем, односно новим апаратима или уређајима.

7.Стручно усавршавање школовањем

Члан 38.

У складу са развојем медицинских и других наука, потребе усавршавања процеса рада и сл., запослени у Општој болници Параћин могу се упутити на школовање, дошколовавање, доквалификацију и преквалификацију ради стицања потрбног профила и степена стручне спреме.

Члан 39.

За време док се налази на школовању, дошколовавању, доквалификацији и преквалификацији запослени има право на: плаћено одсуство ради похађања наставе,односно практичних вежби, припремања и полагања испита и др., накнаду трошкова школарине, накнаду трошкова полагања испита и путних трошкова, осим трошкова који су настали понављањем године, односно полагања поправних испита.

Запослени који се школују у оквиру своје струке, о свом трошку, имају право на плаћено одсуство само за прво полагање испита(на један дан), укупно 5 радних дана годишње.

Запослене који се школују о свом трошку, Општа болница Параћин није у обавези да након школовања распореди на радно место према стеченом степену стручне спреме.

8. Саветовање из области менаџмента, правних, економских и техничких наука

Члан 40.

Запосленом се може одобрити одлазак на саветовање на коме се разматра проблематика из области менаџмента, правних, економских и техничких наука као и других области од значаја за правилно функционисање Опште болнице Параћин у целини.

За учествовање на саветовањима из претходног члана запослени има право на плаћено одсуство. Запосленом се могу исплатити путни трошкови, дневнице и котизација у складу са расположивим средствима Опште болнице Параћин предвиђених финансијским планом.

9. Стручно образовање приправника и полагање стручних испита

Члан 41.

Здравствени радници и здравствени сарадници не могу обављати самостални рад док не обаве приправнички стаж и положи стручни испит, у складу са законом о здравственој заштити и подзаконским актима донетим на основу овог закона.

Члан 42.

Приправнички стаж се изводи по утврђеном програму кроз практични рад, а под непосредним надзором здравственог радника, односно здравственог сарадника-ментора, одређеног од стране директора Опште болнице Параћин.

Члан 43.

Трајање приправничког стажа за здравствене раднике и здравствене сараднике одређен је Законом.

Приправнички стаж се може обављати у облику волонтерског рада, као рад ван радног односа.

Члан 44.

По истеку приправничког стажа здравствени радници и здравствени сарадници су дужни да положи стручни испит у року од 12 месеци од дана завршетка приправничког стажа, у складу са законом.

Члан 45.

Ради оспособљавања за самостални рад у струци здравствени радници и здравствени сарадници могу се упутити на полагање стручног испита

За полагање стручног испита запослени има право на плаћено одсуство, накнаду трошкова полагања испита и путне трошкове.

10. Други облици стручног усавршавања

Члан 46.

У Општој болници Параћин се обезбеђује потребна стручна литература која се набавља према потребама и по одобрењу директора.

V ОДЛУЧИВАЊЕ О СТРУЧНОМ УСАВРШАВАЊУ

Члан 47.

Запослени у Општој болници Параћин који има потребе за одсуствовањем ради стручног усавршавања, дужан је да, благовремено најкасније три дана пре одласка на пут поднесе образложен писани захтев за службени пут ради добијања претходне сагласности од стране непосредног руководиоца.

Непосредни руководиоца пре давања претходне сагласности дужан је да утврди да ли је службени пут у складу са годишњим планом стручног усавршавања организационе јединице, односно Опште болнице Параћин, који је усвојен од стране Управног одбора Опште болнице Параћин, као и да ли постоји потреба за путовањем.

Непосредни руководиоца дужан је да пре давања сагласности обезбеди да одсуствовање запосленог не ремети рад одељења или службе.

Захтев претходно одобрен од стране непосредног руководиоца доставља се директору Опште болнице Параћин најкасније два дана пре одласка на пут.

Члан 48.

За запослене који пођу на стручно- научни скуп, односно састанак пре него што је спроведен поступак утврђен овим Правилником, сматраће се да су самовољно напустили рад и против њих ће се покренути поступак у складу са нормативним актима Опште болнице Параћин.

Члан 49.

Запосленом здравственом раднику или сараднику припада право да одсуствује са рада ради учешћа на стручно-научном скупу и то:

- за стручно- научне скупове или састанке организоване у земљи, највише онолико дана колико траје скуп или састанак и још један дан за путовање на скуп или састанак и повратак са њега уколико је удаљеност места одржавања скупа преко 200 km.

- за стручно-научне скупове или састанке организоване у иностранству, онолико колико траје скуп или састанак и још два дана за путовање на састанак или повратак са њега у земље Европе, односно четири дана за ваневропске земље.

Члан 50.

У случају када је запослени био на стручном усавршавању(конгрес, симпозијум, студијски боравак), дужан је да:

1) сазнања или вештине стечене на предметном стручном усавршавању на одговарајући начин изнесе- пренесе колегама организационе јединице, односно болнице(зависно од типа стручног усавршавања)

2) најкасније у року од 15 дана од повратка, достави детаљан извештај(приказ скупа, односно састанка и податке о корисности учешћа за запосленог лично као и за Општу болницу Параћин.

3) да директору достави фотокопију сертификата и за web презентацију припремљен текст везан за тематику скупа(до 4 странице).

VI ЕВИДЕНЦИЈА О СТРУЧНОМ УСАВРШАВАЊУ

Члан 51.

Евиденција о стручном усавршавању запослених води се у Одсеку за кадровске послове Опште болнице Параћин.

Запослени Опште болнице Параћин, као и други запослени који су из других установа упућени у Општу болницу Параћин ради стручног усавршавања, пре започињања било ког облика стручног усавршавања обавезни су да се јаве Одсеку за кадровске послове ради евидентирања њиховог стручног усавршавања

Одсек из става 1. овог члана овлашћен је да издаје упуте за стручно усавршавање као и потврде о проведеном времену стручног усавршавања у Општој болници Параћин, на основу евиденције коју води.

Члан 52.

Одсек за кадровске послове Опште болнице Параћин прати реализацију Плана стручног усавршавања у току године за коју је план донет и припрема периодичне извештаје о његовој реализацији.

VII ОБУКА НОВОЗАПОСЛЕНИХ

Члан 53.

За запосленог здравственог радника и здравственог сарадника у Општој болници организује се општа оријентација и обука под надзором(у даљем тексту : обука) у организационој јединици у којој треба да обавља послове.

Током обуке запослени се упознаје са руководиоцима, другим запосленима у организационој јединици, организацијом рада у Општој болници и процесом рада на пословима које обавља као и мерама безбедности и здравља на раду.

Члан 54.

За запосленог који први пут заснива радни однос у Општој болници или се премешта на друге послове, обука се организује под надзором главног техничара за медицинске техничаре или руководиоца организационе јединице за друге запослене- ментора.

Дужина обуке зависи од сложености посла, индивидуалних способности запосленог и процене ментора.

Запосленом се доставља писана листа са деловима радног процеса послова које обавља.

Ментор потписом оверава успешно завршен сваки део обуке са листе делова радног процеса.

Члан 55.

Обука траје најмање две недеље, осим ако ментор писмено не потврди да је запосленом било довољно и краће време да заврши обуку.

Члан 56.

Током периода обуке запослени може обављати послове само под надзором ментора.

Запослени и непосредни руководиоци могу тражити и додатну обуку ако сматрају да је то неопходно за сигурно обављање послова.

Члан 57.

У персоналном досијеу запосленог чува се евиденција о току, трајању и завршетку обуке.

VIII СТРУЧНА ПРАКСА УЧЕНИКА И СТУДЕНАТА

Члан 58.

На стручну праксу могу се примати ученици средњих школа, студенти виших школа, високих струковних студија и факултета, о чему одлуку доноси директор Опште болнице Параћин.

Стручна пракса из става 1. овог члана обавља се по програму одговарајуће образовне установе.

Члан 59.

За време обављања стручне праксе ученици и студенти на пракси дужни су да се придржавају упутстава и налога руководиоца организационих јединица у којима се пракса обавља.

Члан 60.

Директор Опште болнице може лица на стручној пракси која се не придржавају радних обавеза, упутстава и налога овлашћених радника Опште болнице, да удаљи из Опште болнице.

По завршеној стручној пракси руководиоци организационе јединице, односно директор Опште болнице даје писмено мишљење лицу о постигнутом успеху на стручној пракси.

Стручна пракса студената и ученика је бесплатна уколико се не уговори са школом, односно факултетом да Општој болници надокнаде одговарајуће трошкове и сл.

Члан 61.

На обављање дела специјалистичког стажа ван обављања наставе на факултету, могу да се примају доктори медицине на специјализацији по упуту факултета за обављање дела специјалистичког стажа из одговарајућих грана медицине за које је Општа болница добила менторство.

Специјализанти из става 1. Овог члана који специјалистички стаж обављају волонтерски, могу обављати у Општој болници исти стаж, само уз претходну сагласност директора Опште болнице.

IX ЗАЈЕДНИЧКЕ ОДРЕДБЕ

Члан 62.

Запослени коме је одобрено стручно усавршавање обавезан је:

-да по завршеном стручном усавршавању, а најкасније у року од пет дана достави извештај директору
-да финансијској служби поднесе одговарајућу прописану документацију за правдање учињених трошкова у року од три дана по завршеном стручном усавршавању.

Запослени који у предвиђеном року не оправда учињене трошкове и не поднесе одговарајућу документацију финансијској служби биће обавезан да изврши повраћај примљених средстава о чему се доноси посебно решење.

Члан 63.

Ако запослени из неоправданих разлога одустане од школовања на које је упућен у складу са чланом 38. овог Правилника, дужан је да Општој болници Параћин надокнади уложена средства за његово школовање са припадајућом каматом што се утврђује уговором.

У случају када запослени нередовно полаже испите и на тај начин продужи време школовања, може му се даље школовање прекинути и запослени се обавезује да надокнади дотле уложена средства са припадајућом каматом.

По завршетку школовања запослени је дужан да остане на раду у Општој болници Параћин најмање двоструко више времена у односу на време проведено на школовању, према програму школе, а у противном дужан је да Општој болници Параћин врати уложена средства са припадајућом каматом.

Члан 64.

Уколико специјализант самовољно без оправданих разлога прекине специјализацију или не положи специјалистички испит у року, или по завршеној специјализацији не ступи на рад у Општу болницу, или не остане на раду у Општој болници за време предвиђено овим Правилником дужан је да Општој болници врати у целости износ средстава која су уложена у његову специјализацију/ субспецијализацију (односно полагања специјалистичког, субспецијалистичког испита),(накнаду зараде, трошкове превоза и сва друга примања по основу закона) у бруто износу са затезном каматом од дана настанка обавезе, накнади штету коју Општа болница трпи због превременог раскидања радног односа.

Члан 65.

Са запосленим који се упућује на усавршавање у земљи или иностранству ради савладавања одређене проблематике од интереса за рад и развој Опште болнице Параћин, или ради едукације за примену савремених метода и поступака у дијагностици и лечењу, закључује се Уговор којим се регулишу међусобна права и обавезе, а у вези са усавршавањем односно едукацијом.

X ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 66.

Овај Правилник ступа на снагу даном доношења.

ПРЕДСЕДНИК УПРАВНОГ ОДБОРА

Јовица Рајић, дипл. економиста